

# LA RECHERCHE PARTENARIALE EN SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

## L'EXPÉRIENCE DES CIFRE



*Depuis 15 ans j'ai vu une vraie évolution, le facteur humain n'est plus ce petit boulot qu'on traîne à la fin du projet. J'ai des interactions tous les jours avec les chercheurs et j'intègre au maximum la recherche académique dans nos projets industriels.*

*Les chercheurs y voient un bénéfice énorme, ils disposent de terrains passionnants sur lesquels éprouver leurs méthodes.*



### Pourquoi faire appel aux sciences humaines et sociales ?

Les sciences humaines et sociales (SHS) constituent des ressources incontournables, notamment pour faire face aux défis climatiques, démographiques, sanitaires et sociaux. Elles sont mobilisées par de nombreux acteurs socio-économiques - entreprises, associations, collectivités territoriales, décideurs publics ... et couvrent une large palette de disciplines.

Les SHS apportent une capacité à anticiper les conditions d'usage, comprendre les mécanismes d'appropriation, proposer de nouveaux modèles d'organisation ou de pensée, indispensable aux partenaires socio-économiques. Elles contribuent à l'innovation en proposant des grilles de lecture disruptives, permettant de "sortir du cadre".

Comme pour toutes les sciences, l'intégration des SHS dans le processus de recherche partenariale gagne en pertinence en prenant place le plus tôt possible, lorsque les cadres de référence peuvent encore s'ajuster. Leur contribution sera d'autant plus significative qu'elles auront pu s'articuler très en amont avec les autres spécialités scientifiques et opérationnelles.

# LES CIFRE EN SHS

Créé en 1981, le dispositif de Convention industrielle de formation par la recherche s'est ouvert à l'action publique et sociétale en 2006.

En 2014, création de l'Association des doctorants Cifre en SHS.

En 2017, Hesam Université, soutenue par les Investissements d'Avenir, lance le programme "1000 doctorants pour les territoires", avec l'objectif d'augmenter les Cifre contractées par les collectivités territoriales.

**1000**  
thèses en cours,  
doublement  
depuis 2007

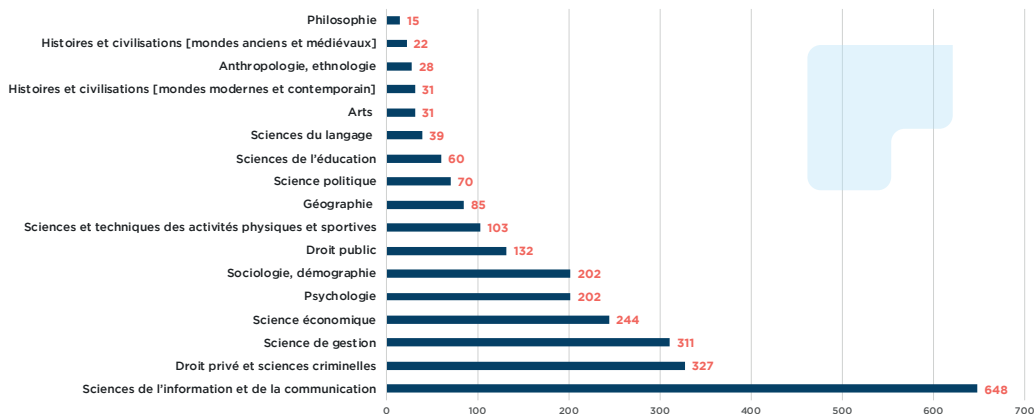
**28%**  
des Cifre 2018

**25%**  
des Cifre SHS sont  
portées par le secteur  
tertiaire, contre 2% pour  
les autres sciences

**20%**  
signées avec des  
associations ou  
collectivités territoriales

**90%**  
des doctorants en SHS  
soutiennent leur thèse

## Répartition disciplinaire parmi les 2561 Cifre en SHS entre 2012 et 2018 (non compris celles concernant moins de 15 Cifre)



## Insertion des anciens Cifre

Cinq ans après la fin de la Cifre, 33% des anciens doctorants en SHS font carrière dans des organismes publics, contre 20% pour les autres sciences.

**Dans le secteur privé, ils sont majoritairement recrutés dans des PME (59%),** contre 33% pour les autres sciences. Ils sont aussi deux fois moins que les autres à rester chez l'employeur partenaire de la Cifre (12% versus 21%).

La proportion de recrutements au niveau cadre est un peu plus faible : 86% contre 97%. Ils sont en revanche **12% à se lancer dans la création d'entreprise,** contre 7% pour les autres.



*L'objectif de la thèse Cifre est de nous aider à répondre à la demande sociale et à nous adapter. Pour se rapprocher des nouveaux publics, il faut en développer une connaissance approfondie. Si on n'y va pas avec quelques « bagages », on ne parviendra pas à comprendre de façon fine et adaptée leurs pratiques et leurs attentes.*



## LES ATTENTES DES PARTENAIRES CIFRE

L'ANRT a interviewé seize responsables de recherche et d'innovation de PME, ETI, groupe ou association, encadrant un doctorant Cifre dans les domaines du sport et de l'intelligence artificielle.

Les deux domaines choisis correspondent à des **problématiques transversales, articulant des enjeux scientifiques, technologiques et sociétaux.**

Pour ces partenaires, l'activité de recherche partenariale impliquant des SHS engage un **travail de "rapprochement des bords"** qui repose sur un maillage des zones de compétence de chacun.



*On a beaucoup d'informaticiens et ils ont une manière particulière de concevoir le produit et nos activités ; ils réfléchissent tous de la même manière. Les SHS permettent d'intégrer un peu de diversité, pour une approche plus large de l'innovation.*



## TESTER, ADAPTER, COMMUNIQUER

Les SHS sont sollicitées pour faciliter l'adoption d'innovations, souvent technologiques. Cette attente classique constitue un premier pas vers d'autres types possibles d'intégration des SHS. Certaines organisations y voient aussi l'opportunité de renforcer leur "respectabilité citoyenne", par une forme d'engagement sociétal.

## EXPLORER, FORMER, OUVRIR

Un engagement exploratoire, via la thèse Cifre, vise à mieux comprendre des réalités évolutives afin de dessiner de nouvelles pistes stratégiques, et/ou de développer la sensibilisation et la formation en interne. Typiquement, c'est par exemple, la demande d'associations sportives s'interrogeant sur les nouvelles pratiques sportives, sur la nécessaire adaptation de leur modèle économique, etc.

## ENRICHIR, ACCÉLÉRER, INTENSIFIER

Progressivement, de plus en plus d'entreprises intègrent pleinement les SHS à leur panoplie de compétences scientifiques, en articulant leurs apports à celles des autres disciplines : informatique, sciences du vivant, etc. En capitalisant sur les synergies obtenues, elles sont en mesure de se positionner sur des marchés émergents (nouveaux usages liés à l'intelligence artificielle par exemple), ou d'affronter des défis de passage à l'échelle, en déployant des méthodes innovantes dans les processus industriels.

# FAVORISER LA RENCONTRE DES MONDES

Parce que les transitions énergétiques, numériques et sociales à mener appellent un renforcement de la recherche partenariale en SHS, nous préconisons de :

## MULTIPLIER LES OCCASIONS DE RENCONTRE ENTRE LES PARTENAIRES

Les acteurs socio-économiques appellent à davantage d'opportunités d'échange, et donc de lieux ou de modalités de mise en relation, pour nourrir des projets de coopération.

## SOUTENIR LES DISPOSITIFS D'ACCULTURATION MUTUELLE

*"Pour que la relation puisse se développer, il faut qu'un projet démarre, qu'on mette des forces ensemble"*, souligne un responsable de recherche en entreprise. Les dispositifs, tels que la Cifre, constituent des vecteurs d'acculturation réciproque à déployer largement.

## FACILITER LES COOPÉRATIONS

La croissance des partenariats de recherche en SHS passe aussi par un accompagnement à la mise en place de cadres organisationnels de coopération simples et pertinents pour chacun des partenaires.

Ces messages sont extraits d'un travail plus large pour lequel les personnes, au sein des institutions et organisations suivantes, ont apporté leur témoignage.

ALLIANCE ATHENA | ANR | ANVIE |  
BILLATRANING | CATIE | CLINIQUE  
DU SOUFFLE LA VALLONIE |  
CLUSTER MONTAGNE | CNOSF |  
CNRS | DAVI | EDF R&D | ELLCIE  
HEALTHY | ENSA PARIS-LA VILLETTE /  
HESAM | GROUPE COFEL | IBM  
FRANCE | ITECA | LABCOM DESTINS |  
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION | MSHS DE  
POITIERS | MY-SERIOUS-GAME |  
NEOSPHERES | OCTO TECHNOLOGY |  
PRIMUM NON NOCERE | GARNOT  
COMPUTING | RESEAU NATIONAL  
DES MSH | UFOLEP | UNIVERSITE  
PARIS EST

Le contenu de cette note n'engage que la responsabilité de l'ANRT en tant qu'auteur, et non celle des personnes et institutions consultées.

### Sources

- Base Cifre
- Enquête ANRT : Regards croisés Doctorants, employeurs et directeurs de thèse sur 1000 Cifre. Evaluation en fin de Cifre, année 2016, publiée en août 2018
- Enquêtes annuelles ANRT 2016, 2017, 2018 relatives aux anciens doctorants 5 ans après leur Cifre terminée en 2010, 2011 ou 2012
- Les verbatim ont été recueillis lors des entretiens avec les responsables de R&I partenaires de Cifre



Le dispositif Cifre est un programme du MESRI, administré par l'ANRT